

SPITALUL DE BOLI CRONICE		
CÂMPENI		
Intrat la nr. <u>676</u>	Ieșit la nr. _____	
Anul <u>2014</u>	Luna <u>09</u>	Ziua <u>28</u>

TEME-CADRU
PENTRU PROIECTUL DE SPECIALITATE PENTRU
POSTUL DE DIRECTOR MEDICAL

1. Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului

- a) analiza circuitelor functionale ;
- b) analiza structurii pe sectii;
- c) evaluarea raportului dintre structura spitalului si serviciile furnizate;
- d) propuneri de imbunatatire a structurii organizatorice a spitalului

2. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital

- a) analiza activitatii clinice a spitalului pe tipuri de servicii;
- b) analiza fluxurilor de date clinice pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice;

Candidatii aleg una din temele de mai sus si vor dezvolta un proiect de specialitate care vizeaza Spitalul de Boli Cronice Cimpeni pe maximum 8 -10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 si trebuie sa fie depus la inscriere.

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului pe tema data
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari.
- C. Identificarea problemelor critice
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
 1. Scop:
 2. Obiective - indicatori
 3. Activitati: a) definire
 - b) incadrare in timp: grafic Gantt
 - c) resurse necesare - umane, materiale, financiare
 - d) responsabilitati
 4. Rezultate asteptate
 5. Monitorizare - indicatori
 6. Evaluare – indicatori

• Grila de punctare a proiectului de management :

Se acorda din oficiu 1 punct pentru :

- 0,5 p pentru respectarea indicațiilor la fonturi de 14 ;

- 0,5 p pentru respectarea numărului de pagini maximum 8- 10 pagini ;

- A. Descrierea situației actuale a spitalului: **0,5 p**
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări: **2 p**
- C. Identificarea problemelor critice: **1 p**
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute: **0,5 p**
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată **5 p** :
 - 1.scop **0,5 p**
 - 2.obiective **0,5 p**
 - 3.activități:**2,5**
 - a) definire **0,25 p**
 - b) încadrare în timp –grafic Gantt **1 p**
 - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare **1 p**
 - d) responsabilități **0,25 p**
 - 4.rezultate așteptate **0,5 p**
 - 5.monitorizare – indicatori : **0,50 p**
 - 6.evaluare – indicatori : **0,50 p**

Relații suplimentare se pot obtine de la biroul R.U.N.O.S., sau la numarul de telefon: 0258/771.582, de luni până vineri între orele 8,00-15,00 .

Manager :
Ing. Ec. Bodea Ilie Calin

